

Whistleblowerpolitik for Entreprenør Ivan Bastrup Jakobsen A/S

Formål

Entreprenør Ivan Bastrup Jakobsen A/S's whistleblowerordning har til formål:

- at øge ansattes og samarbejdspartneres mulighed for at ytre sig om kritisable forhold i Entreprenør Ivan Bastrup Jakobsen A/S uden at frygte for negative ansættelsesretlige eller kontraktlige konsekvenser,
- at beskytte ansatte, som indgiver oplysninger til whistleblowerordningen i god tro, og
- at opdage og forebygge alvorlige eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen. Forhold bedes som udgangspunkt forsøges løst gennem samarbejdet med nærmeste leder, hvis muligt.

Hvem kan indgive oplysninger?

Ordningen kan anvendes af alle ansatte, samarbejdspartnere og ansatte hos samarbejdspartnere til i god tro at indberette om observerede eller mistanke om grove eller gentagende lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold hos Entreprenør Ivan Bastrup Jakobsen A/S.

Omfang

Indberetninger skal indgives i god tro og vedrøre grove eller gentagende lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold, der kan få betydning for Entreprenør Ivan Bastrup Jakobsen A/S som helhed, eller som kan have afgørende betydning for enkeltpersoners liv eller helbred, f.eks.:

- Strafbare forhold, overtrædelse af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse.
- Grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen.
- Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer. F.eks. i forhold til gaver og regnskabsaflæggelse.
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen. F.eks. grov chikane, herunder af seksuel karakter
- Bevidst vildledning af ledelse, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Ordningen omfatter ikke indberetninger vedrørende øvrige forhold, f.eks.:

- andre virksomheders forhold,
- HR-forhold,

- oplysninger om mindre væsentlige overtrædelser af interne retningslinjer, om f.eks. sygefravær, rygning, alkohol, påklædning, brug af kontorartikler

- oplysninger om mindre grove personalerelaterede konflikter på arbejdspladsen om f.eks. samarbejdsvanskeligheder, mindre uoverensstemmelser og manglende tillid mellem medarbejdere og ledere.

Hvordan håndteres indberetninger?

Alle indberetninger tages alvorligt, og Entreprenør Ivan Bastrup Jakobsen A/S har udpeget et internt whistleblowerteam, der screener alle indberetninger for, om de er omfattet af ordningen og bør undersøges nærmere.

Det interne whistleblowerteam består af:

- Marie Bastrup Sørensen
- Susanne Mogensen

Hvis indberetningen angår en af disse personer, kan vedkommende ikke deltage i behandling af indberetningen.

Når der er modtaget en indberetning, foretager det interne whistleblowerteam en screening af indberetningen. Hvis det interne whistleblowerteam finder, at indberetningen falder inden for rammerne af whistleblowerordningen, skal indberetningen undersøges nærmere. Når indberetningen er undersøgt nærmere, vil der blive truffet en beslutning om opfølgning på undersøgelsen.

Beskyttelse

Ansatte, som indberetter via whistleblowerordningen i god tro, er beskyttet mod alle former for negative ansættelsesretlige konsekvenser, såsom repressalier eller chikane.

Entreprenør Ivan Bastrup Jakobsen A/S er ansvarlig for

- at vedligeholde denne politik,
- at foretage undersøgelser på baggrund af modtaget indberetning
- at foretage nødvendige foranstaltninger (herunder også ansættelsesretlige følger)
- at indberette til relevante myndigheder ved lovovertrædelse
- at anvende ekstern bistand, hvis nødvendigt for at sikre anonymiteten overfor indberetter
- at databeskyttelsesforordningen (GPDR) bliver efterlevet

Fortrolighed og anonymitet

Al information holdes fortroligt i videst mulige udstrækning. Whistleblower har mulighed for at forblive anonym og dialogen vil foregå via sikret og anonym postkasse.

Whistleblowers rettigheder

Whistleblower vil via den sikrede og anonyme postkasse blive informeret om sagens behandling og eventuelle udfald. Whistleblower er beskyttet mod negative ansættelsesretlige konsekvenser forbundet med indberetningen, hvis indberetning er indgivet i god tro. Såfremt whistleblower har oplyst i ond tro, kan dette medføre en politianmeldelse, ligesom det kan medføre negative ansættelsesretlige konsekvenser (for medarbejdere) eller medføre kontraktlige konsekvenser for samarbejdet (for eksterne partnere).

Rettigheder for de personer, oplysningerne handler om?

De personer, som oplysningerne handler om, vil normalt blive underrettet, hvis der indgives oplysninger om dem. Personen vil således modtage underretning, når sagen henlægges, hvis den er åbenbart grundløs, ligesom personen vil blive involveret i forløbet, hvis sagen realitetsbehandles. Personen har i den forbindelse ret til at anmode om berigtigelse, sletning eller begrænsning af oplysninger.

Medarbejdere, der foretager eller bidrager til undersøgelser

Medarbejdere, der bidrager til whistleblowerordningen ved at foretage undersøgelser eller afgive oplysninger, er beskyttet mod negative ansættelsesmæssige konsekvenser som følge af deres bidrag.

Du finder Entreprenør Ivan Bastrup Jakobsen A/S's indberetter side her:

<https://app.sibilum.com/radserver/emsserver.dll/PUBWBsite/ivanbj>